

LGBT 人群在职场中遭受排斥、欺凌和骚扰

联邦反歧视工作组的一项研究表明，四分之三的女同性恋、男同性恋、双性恋和变性员工（LGBT）都在职场中经历过歧视。近 40% 的受访者称遭受过性骚扰。超过五分之二的（43.3%）受访者感觉自己遭到同事的排斥。

反歧视工作组负责人克里斯廷 拉德斯（Christine Lüders）在柏林公布调查结果时表示：“调查清楚地表明，LGBT 人群在职场中遭受排斥、欺凌和骚扰。”

在职场中公开自己性取向的人士在过去十年当中翻了一倍。研究显示，近 30% 的受访者会与同事公开讨论性取向问题。相比之下，这一数据在 2007 年只有不到 13%。同样有大约 30% 的受访者表示，几乎不会和同事谈论这一话题。但与 2007 年相比，这一数字也明显下降。十年前，超过半数（52%）的受访者完全回避该话题。剩下三分之一的受访者会选择性的与同事谈论自己的性取向。向上司坦白这一问题的员工的比例也在不断提高。

拉德斯表示：“社会环境的转变反应在了企业内部。和十年前相比，许多职员可以更加开放的对待自己的性取向，企业可以而且应该支持。企业可通过惩罚歧视，促进一个开放的企业文化。”

在这项研究中，有共 2,884 名女同性恋、男同性恋、双性恋和变性人接受了调查。调查是由科隆差异和反歧视研究所与费森尤斯大学合作完成，并得到反歧视工作组的支持。

（本文译自德国每日新闻 2017 年 7 月 19 日网络新闻）

通信地址：四川外国语大学德国研究中心，重庆市沙坪坝区烈士墓，邮编 400031

电话/传真：+86 23 6538 5696

电子邮件：dgyjzx@sisu.edu.cn

网址：dgyj.sisu.edu.cn